

# **AWANS ZAWODOWY**

**PODSTAWOWE PRZEPISY OBOWIĄZUJĄCE OD 01.09.2018 R.  
PRZYGOTOWAŁA: MAŁGORZATA MROZIŃSKA**

# PODSTAWA PRAWNA

- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), Rozdział 3a  
w niniejszej prezentacji używany skrót KN
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U.2018 r. poz. 1574)  
w niniejszej prezentacji używany skrót R

# STOPNIE AWANSU ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI

KN art.9a.1

1. Nauczyciel stażysta



2. Nauczyciel kontraktowy



3. Nauczyciel mianowany



4. Nauczyciel dyplomowany

# INFORMACJE PODSTAWOWE

## NAUCZYCIEL MOŻE ROZPOCZĄĆ STAŻ JEŚLI:

- Posiada pełne kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, w tym przygotowanie pedagogiczne **KN art. 9b.1**
- Pracuje zgodnie z kwalifikacjami w wymiarze 1/2 etatu **KN art.3.3**

# WARUNKI NADANIA KOLEJNEGO STOPNIA AWANSU ZAWODOWEGO KN art.9b.1

- spełnienie wymagań kwalifikacyjnych,
  - odbycie stażu zakończonego co najmniej dobrą oceną pracy nauczyciela oraz
- 1) w przypadku nauczyciela **stażysty** i nauczyciela **kontraktowego** - zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną;
  - 2) w przypadku nauczyciela **mianowanego** - uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej po dokonaniu analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowie.

# STAŻ – ROZPOCZĘCIE

KN art.9d.1

- Nauczyciel rozpoczyna się z początkiem roku szkolnego czyli **01 września**
- Nie później jednak niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, na swój wniosek skierowany do dyrektora szkoły, z tym że nauczyciel stażysta rozpoczyna staż bez złożenia wniosku.

W przypadku nawiązania stosunku pracy po upływie w/w terminów nauczyciel nie rozpoczyna stażu do końca tego roku szkolnego.

KN art.9d.2

# ROZPOCZĘCIE STAŻU NA KOLEJNY STOPIEŃ AWANSU ZAWODOWEGO

KN art.9d.4

## NAUCZYCIEL KONTRAKTOWY

- Nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej

**3 lat**

od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.

## NAUCZYCIEL MIANOWANY

- Nauczyciel mianowany może rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej

**4 lat**

od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.

# WNIOSEK SKIEROWANY DO DYREKTORA O ROZPOCZĘCIE STAŻU SKŁADA

KN art. 9d.1

- **Nauczyciel kontraktowy**  
ubiegający się o awans na stopień  
mianowanego
- **Nauczyciel mianowany**  
ubiegający się o awans na stopień  
dyplomowanego

NIE  
SKŁADA  
WNIOSKU

**Nauczyciel stażysta**

KN art. 9d.1



# DŁUGOŚĆ STAŻU

KN art. 9c.1

Stażysta

- 1 rok i 9 miesięcy

Kontraktowy

- 2 lata i 9 miesięcy

Mianowany

- 2 lata i 9 miesięcy

# PLAN ROZWOJU ZAWODOWEGO

- Nauczyciel **stażysta** przedkłada dyrektorowi szkoły plan rozwoju zawodowego w terminie **20 dni** od dnia rozpoczęcia zajęć w szkole. **R § 3.1**
- Nauczyciel **kontraktowy** i nauczyciel **mianowany** dołączają plan rozwoju zawodowego do wniosku o rozpoczęcie stażu. **R § 3.2**

# ZATWIERDZENIE PLANU ROZWOJU

- Dyrektor w terminie **30 dni** od dnia rozpoczęcia zajęć w szkole, zatwierdza plan rozwoju zawodowego albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian. **R § 3.3**
- Nauczyciel jest obowiązany poprawić plan rozwoju zawodowego zgodnie z zaleceniami dyrektora i ponownie przedłożyć go dyrektorowi w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym niż **3 dni** robocze. **R § 3.4**
- Dyrektor zatwierdza poprawiony plan rozwoju zawodowego, uwzględniający jego zalecenia, w terminie **7 dni** od dnia jego przedłożenia. **R § 3.4**

# PLAN ROZWOJU ZAWODOWEGO – WAŻNE DATY



I wrzesień

20 wrzesień

30 wrzesień

# ZMIANY W ZATWIERDZONYM PLANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO

- W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie stażu, dyrektor może pisemnie zobowiązać nauczyciela do wprowadzenia zmian w planie rozwoju zawodowego, w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym niż 5 dni. R § 4.3
- W trakcie stażu nauczyciel może wprowadzać zmiany w planie rozwoju zawodowego za zgodą dyrektora. R § 4.4
- Dyrektor wówczas w terminie 7 dni od dnia przedłożenia zmienionego planu rozwoju zawodowego, zatwierdza ten plan albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian. R § 4.4

# DYREKTOR ZAPEWNI NAUCZYCIELOWI ODBYWAJĄCEMU STAŻ WARUNKI DO: R § 4.1

- 1) obserwacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz innych zajęć prowadzonych w szkole, w szczególności zajęć prowadzonych przez nauczyciela tego samego przedmiotu lub rodzaju zajęć, w tej samej lub innej szkole;
- 2) udziału w formach doskonalenia zawodowego, określonych w zatwierdzonym planie rozwoju zawodowego;
- 3) korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej biblioteki pedagogicznej, poradni psychologiczno-pedagogicznej lub innych placówek oświatowych.

# INNE ZADANIA DYREKTORA

- Przydziela nauczycielowi **stażyście** i **kontraktowemu** opiekuna stażu spośród nauczycieli mianowanych i dyplomowanych. **KN art. 9c.4**
- Obserwuje i omawia z nauczycielem co najmniej jedne prowadzone przez niego zajęcia. **R § 4.2**
- Może zmienić opiekuna w trakcie stażu. **R § 4.3**

# OPIEKUN STAŻU

- udziela nauczycielowi pomocy, w szczególności w przygotowaniu i realizacji w okresie stażu planu rozwoju zawodowego nauczyciela, oraz opracowuje opinię o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu [KN art.9c.5](#)



# ZADANIA OPIEKUNA STAŻU R § 5.1

- 1) współpraca z nauczycielem odbywającym staż i wspieranie go w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym w przypadku nauczyciela **stażysty** zapoznanie go z dokumentami obowiązującymi w danej szkole, w szczególności z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) współpraca z nauczycielem odbywającym staż w opracowaniu planu rozwoju zawodowego, w szczególności udzielanie mu pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
- 3) wspieranie nauczyciela odbywającego staż w realizacji obowiązków zawodowych;
- 4) umożliwianie nauczycielowi odbywającemu staż obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć;
- 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż;
- 6) dzielenie się z odbywającym staż swoją wiedzą i doświadczeniem, w szczególności omawianie z nauczycielem zajęć prowadzonych przez siebie oraz przez nauczyciela;
- 7) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela odbywającego staż do podejmowania wyzwań zawodowych;
- 8) doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia roli opiekuna stażu.



**POWINNOŚCI  
NAUCZYCIELI  
W TRAKCIE STAŻU**

# NAUCZYCIEL **STAŻYSTA** POWINIEN R § 6.1


- 1) poznać organizację, zadania i zasady funkcjonowania szkoły;
- 2) uczestniczyć jako obserwator w zajęciach prowadzonych przez opiekuna stażu lub innego nauczyciela, w wymiarze co najmniej jednej godziny w miesiącu, oraz omawiać z prowadzącym obserwowane zajęcia;
- 3) prowadzić zajęcia w obecności opiekuna stażu w wymiarze co najmniej jednej godziny w miesiącu oraz dyrektora szkoły w wymiarze co najmniej jednej godziny w okresie stażu oraz omawiać je z osobą, w której obecności zajęcia zostały przeprowadzone;
- 4) uczestniczyć w doskonaleniu zawodowym, zwłaszcza w zakresie doskonalenia metod i form pracy.

# NAUCZYCIEL **KONTRAKTOWY** POWINIEN R § 7.1

- 1) uczestniczyć w pracach związanych z realizacją zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i innych statutowych zadań szkoły oraz wynikających z potrzeb szkoły i środowiska lokalnego;
- 2) doskonalić kompetencje w związku z wykonywanymi obowiązkami, zwłaszcza w zakresie kształcenia uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 3) prowadzić zajęcia w obecności opiekuna stażu w wymiarze co najmniej 4 godzin w roku szkolnym oraz dyrektora szkoły w wymiarze co najmniej jednej godziny w okresie stażu oraz omawiać je z osobą, w której obecności zajęcia zostały przeprowadzone;
- 4) przeprowadzić co najmniej 2 godziny zajęć otwartych dla nauczycieli szkoły, w której odbywa staż, oraz dokonać ich ewaluacji, w obecności, w miarę możliwości, nauczyciela-doradcy metodycznego w zakresie tych zajęć.

# NAUCZYCIEL **MIANOWANY** POWINIEN R § 8.1

- 1) podejmować działania mające na celu doskonalenie warsztatu pracy, w tym umiejętności stosowania technologii informacyjnej i komunikacyjnej;
- 2) realizować zadania służące podniesieniu jakości pracy szkoły;
- 3) pogłębiać wiedzę i umiejętności służące własnemu rozwojowi oraz podniesieniu jakości pracy szkoły, samodzielnie lub przez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 4) przeprowadzić co najmniej 3 godziny zajęć otwartych dla nauczycieli oraz dokonać ich ewaluacji, w obecności, w miarę możliwości, nauczyciela-doradcy metodycznego w zakresie tych zajęć lub nauczyciela-konsultanta lub przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny.



**WYMAGANIA NIEZBĘDNE  
DO UZYSKANIA  
KOLEJNEGO  
STOPNIA AWANSU  
ZAWODOWEGO  
NAUCZYCIELA**

# **NAUCZYCIEL STAŻYSTA** R § 6.2

## **UBIEGAJĄCY SIĘ O STOPIEŃ NAUCZYCIELA KONTRAKTOWEGO**

- 1) znajomość przepisów prawa dotyczących organizacji, zadań i zasad funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał staż;
- 2) umiejętność prowadzenia zajęć w sposób zapewniający właściwą realizację statutowych zadań szkoły, w szczególności realizację podstawy programowej;
- 3) umiejętność rozpoznawania potrzeb uczniów oraz indywidualizowania nauczania;
- 4) umiejętność stosowania w pracy wiedzy z zakresu psychologii, pedagogiki i dydaktyki;
- 5) umiejętność wykorzystania w pracy wiedzy i umiejętności zdobytych w trakcie doskonalenia zawodowego;
- 6) umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z narzędzi multimedialnych i informatycznych;
- 7) umiejętność omawiania prowadzonych i obserwowanych zajęć;
- 8) znajomość środowiska uczniów i ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem lokalnym.

# NAUCZYCIEL KONTRAKTOWY

## UBIEGAJĄCY SIĘ O STOPIEŃ NAUCZYCIELA MIANOWANEGO R § 7.2

- 1) uzyskanie pozytywnych efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej na skutek wdrożenia działań mających na celu doskonalenie pracy własnej i podniesienie jakości pracy szkoły,
- 2) umiejętność rozpoznawania potrzeb rozwojowych uczniów i uwzględniania ich w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) umiejętność wykorzystania w pracy metod aktywizujących ucznia;
- 4) umiejętność dokonywania ewaluacji własnej pracy i wykorzystywania jej wyników do doskonalenia warsztatu pracy;
- 5) umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;
- 6) umiejętność uwzględniania w pracy problematyki środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych;
- 7) umiejętność posługiwania się przepisami prawa dotyczącymi odpowiednio oświaty, pomocy społecznej lub postępowania w sprawach nieletnich, w zakresie funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał staż;
- 8) umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z narzędzi multimedialnych i informatycznych.



# NAUCZYCIEL MIANOWANY

## UBIEGAJĄCY SIĘ O STOPIEŃ NAUCZYCIELA DYPLOMOWANEGO R § 8.2

- 1) umiejętność wykorzystania w pracy metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych, sprzyjających procesowi uczenia się;
- 2) umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przez prowadzenie zajęć otwartych, w szczególności dla nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych, prowadzenie zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych zajęć dla nauczycieli;
- 3) poszerzenie zakresu działań szkoły, w szczególności dotyczących zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 4) realizację co najmniej dwóch z następujących zadań:
  - a) opracowanie i wdrożenie programu, innowacji lub innych działań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych lub innych związanych z oświatą, powiązanych ze specyfiką szkoły, w szczególności na rzecz uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
  - b) wykonywanie zadań opiekuna stażu, opiekuna praktyk pedagogicznych, nauczyciela-doradcy metodycznego, przewodniczącego zespołu nauczycieli, koordynatora wolontariatu, koordynatora projektu, kuratora społecznego, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej, rzeczoznawcy do spraw podręczników,
  - c) uzyskanie umiejętności posługiwania się językiem obcym na poziomie podstawowym, a w przypadku nauczycieli języków obcych - umiejętności posługiwania się drugim językiem obcym na poziomie podstawowym,
  - d) opracowanie autorskiej pracy z zakresu oświaty lub rozwoju dziecka opublikowanej w czasopiśmie branżowym lub w formie innej zwartej publikacji.

# SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PLANU ROZWOJU ZAWODOWEGO

- Nauczyciel składa dyrektorowi sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego, uwzględniające efekty jego realizacji dla nauczyciela i szkoły,

w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu. R § 4.5

# OPINIA O DOROBKU ZAWODOWYM NAUCZYCIELA

- Opiekun stażu, w **terminie 7 dni** od dnia zakończenia stażu, przedstawia dyrektorowi opinię o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu, ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego albo stopnia nauczyciela mianowanego **R § 5.2**

# OCENA PRACY NAUCZYCIELA

SPORZĄDZONA PRZEZ DYREKTOR KN art. 6a.4

Negatywna

Dobra

Ocena

Bardzo dobra

Wyróżniająca

# PODJĘCIE POSTĘPOWANIA EGZAMINACYJNEGO LUB KWALIFIKACYJNEGO

- Komisje kwalifikacyjne lub egzaminacyjne, przeprowadzają odpowiednio postępowania kwalifikacyjne lub egzaminacyjne na wniosek nauczyciela skierowany do odpowiedniego organu

KN art. 9b.2

# DO KOGO

## NAUCZYCIEL KIERUJE WNIOSEK O PODJĘCIE POSTĘPOWANIA

Stażysta

do Dyrektora ZPR-S

Kontraktowy

do Starosty Oławskiego

Mianowany

do Dolnośląskiego Kuratora Oświaty

# KIEDY NAUCZYCIEL SKŁADA WNIOSEK O PODJĘCIE POSTĘPOWA

KN art.9d .7

- Nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy składają wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego w roku uzyskania co najmniej dobrej oceny pracy nauczyciela po zakończonym stażu
- Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego w okresie 3 lat od dnia otrzymania co najmniej dobrej oceny pracy nauczyciela po zakończonym stażu
- W przypadku niedotrzymania w/w terminów złożenia wniosków nauczyciele ci obowiązani są do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

# ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU

## O PODJĘCIE POSTĘPOWANIA EGZAMINACYJNEGO R § 9.1

1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe, a w przypadku nauczyciela kontraktowego - także kopię aktu nadania tego stopnia, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;

2) zaświadczenie dyrektora o:

- a) wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu,
- b) dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji tego planu,
- c) przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu, ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawania w stosunku pracy;

3) kopia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego poświadczoną przez dyrektora za zgodność z oryginałem;

4) kopia karty oceny pracy dokonanej po zakończeniu stażu, poświadczoną przez dyrektora za zgodność z oryginałem.



# ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU O PODJĘCIE POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO R § 9.2

- 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe;
- 2) zaświadczenie dyrektora o:
  - a) wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu,
  - b) dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji tego planu,
  - c) przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu, ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawania w stosunku pracy;
- 3) kopia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego poświadczoną przez dyrektora za zgodność z oryginałem;
- 4) kopia karty oceny pracy dokonanej po zakończeniu stażu, poświadczoną przez dyrektora za zgodność z oryginałem.  
oraz:
- 5) opis i analiza sposobu realizacji jednego **wymagania** wybranego spośród określonych w pkt 1-3 i jednego wymagania wybranego spośród określonych pkt 4, w szczególności ze wskazaniem uzyskanych efektów dla nauczyciela i szkoły;
- 6) kopia dyplomu lub świadectwa potwierdzającego znajomość języka obcego na poziomie podstawowym, o których mowa w przepisach w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli, poświadczone przez pracodawcę za zgodność z oryginałem - jeżeli nauczyciel realizował zadanie, o którym mowa w pkt 4 lit. c;
- 7) kopia aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.

# KIEDY OBRADUJE KOMISJA

- Nauczycielom, którzy złożą wnioski o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego do dnia **30 czerwca** danego roku, właściwy organ, wydaje decyzję o nadaniu lub o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego w terminie do dnia **31 sierpnia** danego roku. **KN art. 9b.3**
- Nauczycielom, którzy złożą wnioski o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego do dnia **31 października** danego roku, właściwy organ, wydaje decyzję o nadaniu lub o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego w terminie do dnia **31 grudnia** danego roku. **KN art. 9b.3a**

**Wniosek  
nauczyciela**

**do 30  
czerwca**

**do 31  
października**

**Wdanie decyzji  
przez organ**

**do 30  
sierpnia**

**do 31  
grudnia**



# SKŁAD KOMISJI

# FUNKCJE W KOMISJI

## PRZEWODNICZĄCY

Przedstawiciel  
organu który  
powołuje komisję

## CZŁONEK

Zaproszony  
przez organ  
powołujący  
komisję

# KOMISJA EGZAMINACYJNA DLA STAŻYSTY

KN art. 9g.1

Dyrektor  
lub wicedyrektor

Przedstawiciel  
Dolnośląskiego  
Kuratorium  
Oświaty

Przedstawiciel  
Powiatu  
Oławskiego

Opiekun stażu

Ekspert z listy  
MEN

# KOMISJA EGZAMINACYJNA DLA KONTAKTOWEGO

KN art. 9g.2

Dyrektor

Przedstawiciel  
Dolnośląskiego  
Kuratorium  
Oświaty

Przedstawiciel  
Powiatu  
Oławskiego

Ekspert z listy  
MEN

Ekspert z listy  
MEN

# KOMISJA KWALIFIKACYJNA DLA MIANOWANEGO

KN art. 9g.3

Dyrektor

Przedstawiciel  
Dolnośląskiego  
Kuratorium  
Oświaty

Ekspert z listy  
MEN

Ekspert z listy  
MEN

Ekspert z listy  
MEN



# DODATKOWY CZŁONEK KOMISJI

- Na wniosek nauczyciela w skład komisji wchodzi przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego. **KN art. 9g.5**

# KWALIFIKACJE EKSPERTÓW

- Komisja egzaminacyjna dla nauczyciela stażysty ubiegającego się o stopień nauczyciela kontraktowego - dyrektor zapewnia udział eksperta posiadającego kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, lub nauczającego tego samego przedmiotu lub prowadzącego ten sam rodzaj zajęć. **R § 10.1**
- Komisja egzaminacyjna dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela mianowanego lub komisja kwalifikacyjną dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego – organ zapewnia udział ekspertów posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole tego samego typu co szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony, z których co najmniej jeden, w miarę możliwości, naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć. **R § 10.2**

# EGZAMIN

R § 12.1

Komisja egzaminacyjna zapoznaje się z oceną pracy nauczyciela i sprawozdaniem z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz przeprowadza egzamin, podczas którego nauczyciel:

- 1) prezentuje dorobek zawodowy;
- 2) prezentuje swoją wiedzę i umiejętności, w szczególności przez:
  - a) zaproponowanie rozwiązania wskazanego przez komisję problemu związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem praktyki szkolnej, aktualnej wiedzy i przepisów prawa,
  - b) wykonanie zadania z użyciem narzędzi multimedialnych;
- 3) odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego albo stopnia nauczyciela mianowanego.

# ROZMOWA PRZED KOMISJĄ KWALIFIKACYJNĄ R § 12.3

Komisja kwalifikacyjna zapoznaje się z oceną pracy nauczyciela i sprawozdaniem z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz analizuje dorobek zawodowy nauczyciela na podstawie przedłożonej przez niego dokumentacji i przeprowadzonej rozmowy, podczas której nauczyciel:

- 1) prezentuje sposób realizacji wybranego przez siebie zadania określonego w wymaganiach pkt 3, którego opis i analiza nie była dołączona do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego;
- 2) odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wpływu działań i zadań zrealizowanych przez nauczyciela w okresie stażu na podniesienie jakości pracy szkoły, w której nauczyciel odbywał staż;
- 3) wykazuje się umiejętnością rozwiązania wskazanego przez komisję problemu związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem przepisów prawa;
- 4) określa cele dalszej pracy i własnego rozwoju.

# ROZSTRZYGNIECIA

## PODEJMOWANE PRZEZ KOMISJĘ KWALIFIKACYJNĄ LUB KOMISJĘ EGZAMINACYJNĄ R § 13.1- 4

1. Komisja egzaminacyjna i komisja kwalifikacyjna podejmują rozstrzygnięcia w obecności co najmniej  $2/3$  składu swoich członków.
2. Każdy z członków komisji ocenia spełnianie przez nauczyciela wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia awansu zawodowego w punktach według skali od 0 do 10.
3. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji oblicza się średnią arytmetyczną punktów, z tym że jeżeli liczba członków komisji jest większa niż 3, odrzuca się jedną najwyższą i jedną najniższą ocenę punktową.
4. Nauczyciel zdał egzamin przed komisją egzaminacyjną albo uzyskał akceptację komisji kwalifikacyjnej, jeżeli średnia arytmetyczna punktów wynosi co najmniej 7.

# SUKCES

R § 13.5 - 6

- Komisja kwalifikacyjna lub egzaminacyjna wydaje nauczycielowi zaświadczenie odpowiednio o akceptacji lub zdaniu egzaminu.

# PORAŻKA

KN atr.9g.8

Nauczyciel, który nie uzyskał akceptacji lub nie zdał egzaminu może ponownie złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego po odbyciu, na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora, dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy, z tym że:

- 1) nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy mogą przystąpić ponownie odpowiednio do egzaminu przed komisją egzaminacyjną tylko jeden raz w danej szkole;
- 2) nauczyciel mianowany w przypadku powtórnego nieuzyskania akceptacji przed kolejnym ubieganiem się o uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej jest obowiązany do odbycia stażu w pełnym wymiarze

# WAŻNE

- Nauczyciel kontraktowy i nauczyciel mianowany mogą przerwać staż na swój wniosek w każdym czasie. W przypadku ponownego rozpoczęcia stażu odbywają staż w pełnym wymiarze **KN art .9d.6**
- Nauczyciel kontraktowy i nauczyciel mianowany, legitymujący się wyróżniającą oceną pracy, może rozpocząć staż na kolejny stopień awansu zawodowego po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego **KN art .9d.4a**
- W roku szkolnym 2018/2019 nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego, jeżeli legitymuje się co najmniej dwuletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego **KN art .130 (tekst samoistny ustawy o finansowaniu zadań oświatowych)**



# WYDŁUŻENIE STAŻU

KN art .9d.5-5a

- (5) W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy, o których mowa poniżej (5a), trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.
- (5a) W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z przyczyn, o których mowa w zdaniu pierwszym oraz powyżej (5), jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

# DODATEK ZA WYRÓŻNIAJĄCĄ PRACĘ KN art .33a

- po raz pierwszy przysługuje od dn.01.09.2022 r.
- w wysokości 16% kwoty bazowej
- tylko dla nauczycieli dyplomowanych;
- legitymujących się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego;
- posiadających wyróżniającą oceną pracy dokonaną na nowych zasadach (od 01.09.2018 r).

W okresie od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. dodatek ten ustala się w wysokości (KN art .133 - tekst samoistny Ustawy o finansowaniu zadań oświatowych) :

- 1) od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2021 r. - 3%,
- 2) od dnia 1 września 2021 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. - 6%
  - kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

**DZIĘKUJĘ  
ZA  
UWAGĘ**

**ZPR-S W OŁAWIE, 27.08.2018 R.**